

Potansiyeli Performansa Dönüştürme Sanatı

Stratejik Koçluk ve Kurumsal Gelişim Çözümleri

M.art Consulting, kurum stratejinizi çalışan potansiyeliyle buluşturarak sürdürülebilir gelişim sistemleri inşa eder. “Tek seferlik eğitim” anlayışını geride bırakıyor, ölçülebilir iş sonuçlarına odaklanıyoruz – çünkü gelişim, bizim için stratejik bir yatırım kararıdır.

01 Kurumlar Neden Beklediği Verimi Alamıyor?

Birçok kurum, gelişim yatırımlarından beklediği karşılığı alamıyor. Bunun üç temel nedeni var: standart eğitimler kuruma ve hedef kitleye özgü ihtiyaçları karşılamıyor; etki ölçülemediği için yatırım zamanla körleşiyor; ve gelişim, süreç içinde kurumsal stratejiyle bağlantısını yitiriyor.

02 Ne Yapıyoruz?

Çalışmalarımızı üç temel ilke yönetir. Tasarım, her zaman kurumun iş öncelikleri ve sahadaki gerçeklerle uyumlu ilerler. Çıktılar tek seferlik bir eğitim değil, kurum içinde işletilebilir sistemlere dönüşür; anlamlı sonuçlar için KPI'lar ve transfer mekanizmaları en baştan netleştirilir. Ve tüm süreç, İK, iş birimleri ve liderlerle ortak tasarım ve sahiplenme anlayışıyla yürütülür.

Bunu somutlaştırmak için beş adımlık bir döngü izliyoruz: paydaş görüşmeleri ve veri okumasıyla ihtiyacı teşhis ediyoruz; kurum kültürüne uygun program ve sistemi tasarlıyoruz; uygulama, fasilitasyon ve mikro-öğrenmeyle hayata geçiriyoruz; Kirkpatrick modeliyle L1-L3 düzeyinde (pilot projelerde L4) etkiyi ölçüyoruz; ve sürdürülebilir işletim için sürekli iyileştiriyoruz.

03 M.art Gelişim Modeli – Sketch, Canvas, Gallery



Gelişimi bir sanat eseri gibi ele alıyoruz. Sketch aşamasında kurumun mevcut durumunu derinlemesine analiz ederek kapsamlı ihtiyaç analizi, yetenek haritalaması ve stratejik önceliklendirme yapıyor, kurumun DNA'sını anlayan bir taslak oluşturuyoruz.

Canvas aşamasında bu taslağı hayata geçiriyoruz: teknoloji destekli hibrit öğrenme içerikleriyle öğrenmeyi zaman ve mekandan bağımsız hale getiriyor, akredite eğitmen ve kıdemli koçlardan oluşan ekosistemimizle hedef kitlenin diline uygun içerikler sunuyor, ICF akredite ve Adler ekolüyle geliştirilmiş özel koçluk programlarıyla yetkinlik gelişimini destekliyoruz.

Gallery aşamasında ise sonuçları şeffaf biçimde raporluyoruz: eğitim etki ölçümlemesi (RoI & RoE), yönetim dashboard'ları ve gelişim raporlarıyla veriyi yönetimin karar destek mekanizmasına dönüştürüyoruz. Üç aşama birbirini besleyen bir döngü olarak kurgulanır; kurumsal gelişim stratejiniz böylece yaşayan bir ekosisteme dönüşür.

04 Neden Koçluk?

Global araştırmalar koçluğun etkisini net biçimde ortaya koyuyor. WEF'in Future of Jobs raporuna göre, 2025 ve sonrası için en kritik on yetkinlik arasında liderlik, sosyal etki ve esneklik ilk sıralarda yer alıyor.

%70

ICF verilerine göre koçlukla sağlanan performans artışı

%21

Gallup'a göre koçvari liderlikte daha yüksek çalışan bağlılığı

Kaynak: WEF, ICF, Gallup

05 Koçluk Yaklaşımımız

Koçluk çalışmalarımız dört temel üzerine kurulu. “Bütünsel insan” felsefesini benimseyen Adler ekolüyle potansiyeli sürdürülebilir bir zihin yapısıyla açığa çıkarıyoruz. Tüm süreçlerimiz Uluslararası Koçluk Federasyonu'nun (ICF) etik kodlarına ve yetkinlik standartlarına sıkı sıkıya bağlı yürütülüyor. Koçluk sürecinin başlangıç ve bitişindeki yetkinlik gelişimini somut verilerle raporluyor, ölçülebilir çıktılar üretiyoruz. Ve tüm çalışmalar, farklı sektörlerde en az on yıl deneyime sahip kıdemli koçlar tarafından yürütülüyor.

06 Bireysel Koçluk Programları

Liderliği bir “varoluş” biçimi olarak ele alıyor, dört eksenle derinleştiriyoruz: yeni rol ve sorumluluklara adaptasyonda zihniyet geçişini hızlandırmak; performans ve etki odaklılıkta liderin önündeki bariyerleri aşmasına eşlik etmek; vizyoner liderlik anlayışıyla ilham veren ve stratejik derinliği olan bir duruş inşa etmek; duygusal zeka ve dayanıklılıkla kriz anlarında sakin kalabilen liderler yetiştirmek.

Süreç, sponsor ve İK ile yapılan bir keşif görüşmesiyle başlar; hedef kitleye uygun koçluk modeli ve koç eşleşmesi belirlenir, kimya görüşmesiyle güven kontrol edilir, danışan-sponsor-koç üçlüsü hedeflerde hizalanır. Koçluk seansları boyunca ara değerlendirmeler yapılır ve süreç, anonimleştirilmiş bir Proje Etki Raporu ile İK ve yönetime sunulur ve kapanır.



07 Takım Koçluğu Programları

Ekiplerin başarısı tesadüf değildir. Yaklaşımımızda, Harvard'lı psikolog J. Richard Hackman'ın Team Diagnostic Model'ini temel alıyoruz: ekibin işleyişini ve psikolojik güven ortamını bilimsel verilerle analiz ediyor, çatışma yönetimini Hackman'ın “6 Koşul” prensibiyle optimize ediyor, kişilerden bağımsız güçlü bir takım ruhu inşa ediyor ve birimler arası siloları yıkarak ekibin tek bir organizma

gibi hareket etmesini sağlıyoruz.

Yaklaşık bir yıla yayılan süreç, iki tam günlük yüz yüze bir başlangıç çalışmasıyla başlar; takım sözleşmesi ve ortak eylem planı oluşturulur. Ardından yaklaşık dört haftalık aralıklarla toplam sekiz oturumluk bir gelişim ve derinleşme süreci yürütülür. Süreç, katedilen yolun değerlendirildiği ve nihai eylem planının hazırlandığı bir kapanış ve kutlama oturumuyla tamamlanır.



08 Kuruma Özel Gelişim Programları

İhtiyaca, hedef kitleye ve konuya göre yüz yüze, hibrit veya dijital formatlarda aşağıdaki program tiplerini tasarlıyoruz:

- | | | |
|-----------------------------|-------------------------|-------------------------------|
| 1 Liderlik Gelişim Programı | 2 Yöneticiliğe Geçiş | 3 Departman Bazlı Programlar |
| 4 Uzmanlık Programları | 5 Bayi / Mağaza Gelişim | 6 Kariyer Patikası / Rotasyon |

Örneğin altı aylık Re:Frame Kültürel Dönüşüm Programı, vaka çalışmaları, modül eğitimleri, self-coaching uygulamaları ve grup koçluğu oturumlarıyla daha çevik kararlar alan bireyler ve daha işbirlikçi çalışan ekipler hedefler. Bir yıllık Bayi Gelişim Programı ise GROW modeli zemininde kurum kültürüne uyumdan kriz yönetimine uzanan dört modülle sürdürülebilir performansı destekler.

“ Gelişim, sadece bir hedef değil; her fırçanın özenle kullanıldığı, geleceğin bugünden tasarlandığı, kolektif bir sanat eseridir. ”

M.art Consulting

09 Referanslarımız

Agilent · Baker Hughes · DAGi · Driscoll's · JCI · Merck · Micron · Mudo · EY · Parker Drilling · PayPal · Skillsoft · Willis Towers Watson

M.artConsulting
The art of career & development

Gelişim Yolculuğunuza Bugün Başlayın

Kurumunuza özel stratejik gelişim çözümlerini beraber tasarlayalım.

www.mart.tr · saygin@mart.tr · +90 555 696 16 79